

Порядок уведомления

работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУЗ РК «ЦГБ г.Красноперекопска» к совершению коррупционных правонарушений

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников госпиталя к совершению коррупционных правонарушений (далее именуется – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» (далее именуется – Закон) и определяет перечень сведений, содержащихся в уведомлении, порядок регистрации уведомления и мероприятия по организации проверки этих сведений.
 2. Во всех случаях обращения к работникам ГБУЗ РК «ЦГБ г.Красноперекопска» каких-либо лиц в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений работник ГБУЗ РК «ЦГБ г.Красноперекопска» обязан уведомить о данных фактах работодателя по форме согласно Приложению 1 к настоящему Порядку.
 3. Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ГБУЗ РК «ЦГБ г.Красноперекопска» к совершению коррупционных правонарушений является служебной информацией ограниченного распространения.
- Регистрация уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ГБУЗ РК «ЦГБ г.Красноперекопска» к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в журнале по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку с проставлением на оригинале уведомления грифа «Для служебного пользования».
4. После регистрации уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ГБУЗ РК «ЦГБ г.Красноперекопска» к совершению коррупционных правонарушений передается по решению работодателя в порядке, установленном для работы с документами «Для служебного пользования», для комиссионного рассмотрения.
 5. Мероприятия по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника ГБУЗ РК «ЦГБ г.Красноперекопска» к совершению коррупционных правонарушений, проводятся по решению работодателя комиссией по рассмотрению фактов обращения в целях склонения работников ГБУЗ РК «ЦГБ г.Красноперекопска» к совершению коррупционных правонарушений (далее именуется – Комиссия).

6. Порядок образования и деятельности Комиссии устанавливается работодателем.

7. Результаты проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника госпиталя к совершению коррупционных правонарушений, оформляются протоколом заседания Комиссии и доводятся до сведения работодателя и персонально под роспись работника госпиталя, подавшего уведомление, с предложениями по снижению коррупционной нагрузки в случаях ее выявления.